

Tavoitteet, toimenpiteet, toimet, kohderyhmät, tulokset, mittarit, vaikutukset, riskit, vastuut

Tavoitteet	alateemat, joihin liittyy	toimenpiteet	konkreettiset toimet	kohderyhmät	tulokset	mittarit	pitkäaikaiset vaikutukset	riskit ja toimenpiteet todennäköisyyden pienentämiseksi	vastuut
<b>1. Luodaan vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden ja palvelujen yhteensovittaminen (työhön osallistumisen ekosysteemi)</b>	2, välillisesti myös 1 ja 3	1: Tilannekuva 1: Kootaan ja kuvataan ekosysteemin toimijat ja palvelut (rakenne)  <b>Tammikuu 2026 – syyskuu 2026</b>  → tuotokset syksyille 2026. sovittava millä foorumilla ja miten julkaistaan	- tunnistetaan ja kontaktoidaan ekosysteemiin tarvittavat toimijat, hyödyntäen valtakunnallisia suosituksia - kootaan tietoa toimijoista kyselyillä ja tapaamisilla/haastatellen. - kutsutaan toimijat koolle työkokoukseen/työpajaan, johon liittyen ennakkotehtäviä. Työpajassa kuvataan toimijat sekä heidän tuottamansa palvelut. -luodaan ennakkotietojen, - tehtävien ja työpajan pohjalta yhteinen tilannekuva, josta tunnistetaan kehityskohteet.	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat	Ekosysteemin toimijoiden ja kattamien palvelujen kuvaus	Ekosysteemi kuvattu kyllä/ei. Ekosysteemin kattavuus suhteessa olemassa oleviin toimijoihin.	Ekosysteemin toimijat ja palvelut on määritelty ja kokonaisuus kuvattu, jonka pohjalta ekosysteemin toimintaa on mahdollista johtaa ja organisoida.	Ekosysteemiin ei saada mukaan riittävää kattavuutta toimijoista. → toimijakohtainen (henkilöltä toiselle) kontaktointi, toimijakohtaiset keskustelut, aikataulujen sovittaminen toimijoiden toiveet huomioiden, viestinnän selkeys ja kohtuullinen määrä (esim. sähköposteja tai Team viestintää)	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, kontaktointivastuut toimijoiden osalta jaetaan  Mukana: TTL, tarvittavien toimijoiden määrittelyssä, tapaamisten valmistelussa, tiedonkeruussa ja fasilitoinnissa
		2: Tilannekuva 2: Luodaan laajan aineistokokonaisuuden pohjalta tilannekuva sekä Keski-Uudenmaan, että koko Suomen työikäisestä väestöstä. Demografisten tekijöiden ohella erityistarkastelussa ovat työkykyyn liittyvät tekijät, sekä työhön osallistumisen aste. Erityishuomiona vaikeasti työllistyvät, erilaisin määritelmien.  <b>Tammikuu – joulukuu 2026</b>  <b>Benchmark lokakuussa</b>  → tuotokset syksyille 2026. sovittava millä foorumilla ja miten julkaistaan	- luodaan työikäistä väestöä kuvaava analyysi työkyvystä ja työhön osallistumisesta rekisteriaineistoja hyödyntäen -hyödynnetään olemassa olevaa tilannekuvatietoa (esim. TEKO-hanke, tilastot, työelämätieta-portaaliin hyvinvointialuekohtainen tieto, työllisyysalueelta saatava tieto) ja täydennetään sitä tarvittaessa -Luodaan erilaisia asiakasprofileja konkretisoimaan kohderyhmän tyypillisiä haasteita ja tarpeita helpottaaksemme palveluiden yhteensovittamista, sekä eri toimijoiden tarjoamien palveluiden kohdentamista ja oikea-aikaisuutta asiakkaan palvelupolussa. <b>- benchmarkataan tehtyä tilannekuvaa Keski-Suomen hva:n ja muiden valtakunnallisten verkostojen (esim. TEKO-hanke) kanssa</b>	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat	Kuvaus työikäisestä väestöstä erityisesti työkykyyn liittyvien tekijöiden sekä työhön osallistumisen osalta. Vaikeasti työllistyvien erityistarkastelu. Kuvaus käsittää sekä Keski-Uudenmaan alueen, että koko kansallisen tarkastelun.	Kuvaus tehty.	Kuvaus on käytettävissä hankkeen jälkeen muillakin hyvinvointialueilla.	Vaikeasti työllistymisen määritelmä on epämääräinen ja eritavoin ymmärretty. → <b>yhteinen määrittely hankkeen alussa.</b>  Tiedon yhtenäisyys, käytettävyyys ja tiedon saamisen haasteet → ??  Tunnistetaanko riittävällä tarkkuudella polkuja työikäisestä väestöstä vaikeasti työllistyviksi.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue tuottaa tietoa ja osallistuu tilannekuvan luomiseen ja analyysin ja asiakasprofiilien tekemiseen.
		3: Kehitetään ja kuvataan johtamisen, toiminnan ja toimijoiden välisen yhteistyön rakenteet, roolit ja vastuut sekä työnjako suhteessa toisiinsa ja eri asiakasryhmiin  <b>huhtikuu 2026 – maaliskuu 2028</b>	A: JOHTAMINEN - tutustutaan yhteensovittavan johtamisen teoriaan yhteisessä valmennuksessa, johon ekosysteemin ydintoimijoita kutsutaan -järjestetään työkokous, jossa sovitaan johtamisvastuista, tarvittavista foorumeista,	Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat.	Ekosysteemin rakenteiden ja yhteistoiminnan kuvaus.	Johtamisen vastuut ja foorumirakenteet sovittu ja kuvattu kyllä/ei. Sovittujen foorumeiden määrä ja osallistumis%. Yhteensovittavan johtamisen valmennus toteutunut kyllä/ei + osallistujamäärä.	Ekosysteemin johtamisrakenteet ovat selkeät, yhteistoiminnan johtaminen mahdollista. Sovitut foorumit toteutuvat, osallistuminen on aktiivista.	Johtamisen vastuut ja roolit jäävät epäselviksi tai liian löysiksi. → vastuiden riittävän selkeä tarkennus ja toteutumisen seuranta.  Sovittuja vastuuta ei kanneta. → toteutumisen seuranta	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä, kun johtamis- ja foorumirakenteet sovittu.  Mukana: TTL, osallistuu hankkeen alussa työkokouksiin ja

		<p><b>Johtamisen valmennus syksy 2026-&gt;</b></p> <p>foorumirakenteista sekä käytänteistä - aloitetaan säännölliset foorumit/kokoukset - pilotointi ja säännöllinen arviointi.</p>					ja yhteinen säännöllinen arviointi	työpajoihin ja niiden suunnitteluun, avustaa arvioinnin suunnittelussa	
		<p><b>B: TOIMINTA</b> -tunnistetaan toimijoiden roolit ja vastuut suhteessa eri työikäisten ryhmiin (liittyy tp 1.2) - määritellään toimijoiden roolit, vastuut ja työnjako toimijoiden yhteisissä työpajoissa (liittyy tp 1.1). - huomioidaan asiakkaiden osallisuus, mm. kutsumalla edustus työttömien järjestöistä ekosysteemiin mukaan, osaksi pysyvää rakennetta, mutta myös osaksi kehittämistyötä, työpajoja, työkokouksia tmv.</p>	<p>Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, edustus työntekijöistä ja työttömien järjestöistä.</p>	<p>Ekosysteemin rakenteiden ja yhteistoiminnan kuvaus.</p>	<p>Ekosysteemin toimijoiden roolit ja vastuut on kuvattu, kyllä/ei. Toimijoiden väliset vastuut ja työnjako sekä intressit työikäisten erilaisista ryhmistä on kuvattu, kyllä/ei. Työpajojen toteutuminen ja osallistujamäärä.</p>	<p>Ekosysteemin toimijoiden roolit, vastuut ja työnjako on selvää ja yhteistoiminnan toteuttaminen ja yhteiskehittäminen on sujuvaa.</p>	<p>Vastuiden risteävyyden kuvaaminen voi olla haasteellista. → riittävä taustatiedon ja yhteisen ymmärryksen löytäminen, olemassa olevien käytänteiden ja muilla alueilla tehtyjen ratkaisujen hyödyntäminen</p>	<p>Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä, kun toiminnan rakenteet ja vastuut ja työnjako sovittu.</p> <p>Mukana: TTL, osallistuu hankkeen alussa työkokouksiin ja työpajoihin ja niiden suunnitteluun.</p>	
		<p><b>C: YHTEISTYÖ</b> -kerätään tilannekuvan kautta tietoa nykytilasta ja muutostarpeista (liittyy tp 1.1) - hyödynnetään kansallisia suosituksia sekä tunnistetaan lakiperusteisia reunaehtoja - benchmarkataan käytänteitä Keski-Suomen hva sekä muita käytettävissä olevia valtakunnallisia verkostoja hyödyntäen - määritellään ekosysteemin toimijoiden tapaamisissa yhteistyön käytänteet, tiedonkulku ja rakenteet</p>	<p>Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, edustus työntekijöistä. Keski-Suomen hyvinvointialueen yhteyshenkilöt. Valtakunnalliset verkostot ja muut hankkeet.</p>	<p>Ekosysteemin toimijoiden välisen yhteistyön ja tiedonkulun kuvaus.</p>	<p>Ekosysteemin toimijoiden välisen yhteistyön ja tiedonkulun kuvaus tehty, kyllä/ei. Suosituksia hyödynnetty, kyllä/ei. Valtakunnallisiin verkostoihin osallistuminen. Tavoitettujen toimijoiden määrä verkostoissa/ tapaamisissa.</p>	<p>Toimijoiden välinen yhteistyö on selkeää ja sujuvaa. Yhteistyökäytäntöjä kehitetään ja yhteistyötä parannetaan aktiivisesti yhdessä. Hanke antaa toimijoille tuttuutta ja työkaluja yhteistyön jatkuvaksi parantamiseksi.</p>	<p>Yhteistyön määrittelyssä tulisi fokus olla tulevan, tilannekuvien 1 ja 2 perusteella määrittävässä yhteistyössä. Riskinä voi olla määrittelyn keskittyminen liiaksi nykytilanteen kuvaamiseen. → tavoite ja tahtotilan määrittely tilannekuvatyöskentelyn päätteeksi, yhteisen vision muodostaminen.</p>	<p>Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, vastuu alueellisesta toiminnasta ja pilotoinnista</p> <p>Mukana: TTL, avustaa tilannekuvatiedon hyödyntämisessä ja reunaehtojen tunnistamisessa, toimii yhteystahona Keski-Suomen hva ja valtakunnallisiin verkostoihin</p>	
		<p><b>4: Määritellään yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet ja seuranta vaikeasti työllistyvien tilanteen parantamiseksi</b></p> <p><b>huhtikuu 2026 – maaliskuu 2028</b></p>	<p>-kerätään tilannekuvan (liittyy tp 1.1 ja tp 1.2) kautta tietoa nykytilasta ja muutostarpeista - pohditaan ydintoimijoille järjestettävässä yhteensovittavan johtamisen valmennuksessa yhteisiin tavoitteiden ja niiden seurannan tarkoitusta ja merkitystä sekä velvoittavuutta ja tähän liittyviä tarpeita ja reunaehtoja, haetaan valmennuksen avulla ratkaisuja näihin. - määritellään ekosysteemin toimijoiden tapaamisissa tavoitteet ja sovitaan toimenpiteistä ja seurannasta</p>	<p>Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat</p>	<p>Ekosysteemin yhteiset tavoitteet, mittarit ja seuranta.</p>	<p>Yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet määriteltä.</p>	<p>Tilannekuvien 1 ja 2, sekä kehittämishaasteiden pohjalta tehdyn yhteiskehittämisen myötä on määriteltä yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet sekä seuranta monialaiselle yhteistyölle vaikeasti työllistyvien tilanteen parantamiseksi.</p>	<p>Monialaisen yhteistyön johtamiseen ei tähän mennessä ole löydetty tai etsitty toimivaa johtamismallia eri organisaatioiden välillä. Tämä liittyy usein resurssien käyttöön ja kohdistamiseen. Riskinä kehittämistyössä on tunnistaa resurssien käytön kannalta tehokkaat toimenpiteet monialaisen yhteistyön kehittämiseksi. → yhteensovittavan johtamisen valmennus ydintoimijoille hankkeen alussa.</p> <p>Tavoitteiden "velvoittavuus" jää epäselväksi, kenelle niistä ollaan tilivelvollisia → riittävä</p>	<p>Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä, kun tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta sovittu.</p> <p>Mukana: TTL, on mukana tapaamisissa, tukee tavoitteiden asettamisessa ja seurannasta sopimisessa</p>

								yhteinen keskustelu ja ymmärrys, yhteisten tavoitteiden merkityksen ja tarkoituksen avaaminen	
		5: Luodaan ja pilotoidaan mallia yhteisestä tietopohjasta, joka kuvaa riittävästi kokonaistilannetta kaikille toimijoille, tuottaa ajantasaista tietoa muutoksista sekä ekosysteemin toimien vaikutuksista <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekisteritiedoista saatava valtakunnallinen kuva</li> <li>• Paikallinen tilannekuva, jota toimijat tuottavat</li> </ul>	-kootaan tietotarpeet ja tiedon tuottamisen mahdollisuudet ekosysteemin toimijoilta <ul style="list-style-type: none"> <li>- käydään TTL analyytikon sekä Keusoten ja työllisyysalueen tietohallinnon kanssa läpi, mitä tietoja saadaan, mistäkin tietolähteestä ja millä tavoin.</li> <li>- ratkaistaan tiedon kokoamisen tapa/alusta ja pilotoidaan sen käyttöä</li> <li>- yhteiskehitetään ratkaisua valtakunnallisesti käytettäväksi kehittäjäkumppaneiden ja valtakunnallisten verkostojen kanssa.</li> </ul>	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, työntekijät, oppilaitokset	Malli yhteisestä tietopohjasta ja kokemukset/huomioidut pilotoinnista.	Malli yhteisestä tietopohjasta luotu ja pilotoitu kyllä/ei	Mallin avulla tiedolla johtaminen ja yhteensovittava johtaminen on mahdollista, ja se kiinnittää erityishuomion työikäiseen väestöön ja erityisesti vaikeasti työllistyvien tilanteeseen, myös ennaltaehkäisevästä näkökulmasta. Tietopohjaa voi hyödyntää myös organisaatioiden omaan, sisäiseen kehittämiseen ja tiedolla johtamiseen.	Toimijoilla ja organisaatioiden johdossa on käytössä erilaisia tietopohjia ja indikaattoreita, saadaanko tätä tietopohjaa juurrutettua käyttöön. → tietopohjan käytettävyys, päivitettävyys ja sijainti tulee suunnitella toimijoiden ja johdon tarpeet ja toiveet huomioiden. Vastuut ja tehtävät tietopohjan sisällöistä on sovittava selkeästi. Yhteinen tietopohjan seuranta säännöllisesti.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue, tuottaa tietoa organisaatioiden osalta ja vastaa yhteisen tietopohjan "sijainnin" ratkaisun tekemisestä. Vastaa tietopohjan pilotoinnista.
		6: Jaetaan ja lisätään osaamista toimijoiden kesken	-Hyödynnetään olemassa olevia sekä aiemmin koossa olleita verkostoja ja foorumeita tiedon ja osaamisen jakamiseksi. Tarvittaessa kehitetään niiden toimintaa tai luodaan uusia rakenteita. -Järjestetään koulutuksia ja työpajoja sekä seminaari/webinaari.	Toiminta-alueen ammattilaiset, jotka työskentelevät työikäisten parissa. Ekosysteemin organisaatiot. Oppilaitokset.	Selkeät rakenteet ja toimintatavat yhteiselle osaamisen ja tiedon jakamiselle ja yhteistoiminnan suunnittelulle. Yhteinen suunnitelma koulutuksista, vuosikalenteri tms.	Toimijoiden yhdessä toteuttamien koulutusten tai tietoa lisäävien tilaisuuksien määrä, osallistujamäärät.	Alueen ammattilaisten osaaminen lisääntyy ja toimijat ovat tuttuja toisilleen. Tietoa ja osaamista osataan jakaa ja uskalletaan myös kysyä. Toimijat tietävät toistensa osaamisalueista ja osaavat niitä hyödyntää. Käytössä on selkeä rakenne osaamisen lisäämisen suunnittelulle ja toteutukselle.	Toteutettuja tilaisuuksia ei hyödynnetä → monikanavaisuus, riittävä markkinointi, tarpeiden kartoittaminen ja niihin vastaaminen	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä, kun osaamisen lisäämiseen liittyvistä rakenteista ja vastuista ekosysteemin toimijoiden kesken on sovittu.
<b>2. Kehitetään ja käyttöön otetaan ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi</b>	2, 1, 3	1: Tunnistetaan työikäisten ryhmiä, joilla on riski työkyvyn heikentymiseen ja työllistymisen vaikeutumiseen ja sovitaan toimista, joilla riskissä olevien ryhmiin voidaan vaikuttaa työikäisen, työpaikan ja palvelujen näkökulmista.  huhtikuu 2026 – joulukuu 2026	-Kehitetään räätälöityjä ja ketteriä työllisyyspalveluita, joissa asiakkaan yksilöllinen tuen tarve tunnistetaan jo olemassa olevia menetelmiä ja työkaluja hyödyntäen, ja tarjotaan palvelua asiakaslähtöisesti. -Terveyspalveluiden kytkeminen asiakkaan palvelupolkuun varhaisessa vaiheessa. -Työn muotoilu ja uusien työtehtävien tunnistaminen osana palvelupolkua.	työikäisten parissa työskentelevät ammattilaiset, työnantajat	Malli työkyvyn ja työllistymisen tuen tarpeiden ennakoinnille, tunnistamiselle sekä tukemiselle.	Vaikeasti työllistyvien (monialaisen palvelun tarvitsijat) määrä suhteessa kaikkiin työnhakijoihin. Malli tunnusmerkeistä ja ehkäisevistä toimista tehty, kyllä/ei.	Varhaisen inventoinnin kohdennetut tukitoimet auttavat säilyttämään työpaikkoja ja pidentämään työuria, sekä vähentävät pitkän aikavälin kustannuksia. Eri toimijoiden välinen tiiviimpi yhteistyö.	-resurssien riittävyys työnantajien haluttomuus sitoutua tarvittaviin toimiin. - toimijoiden välisen yhteistyön toimivuus -tiedonkulun haasteet - jotkin ryhmät jäävät huomioimatta -segmentointi ei saa johtaa leimaamiseen	Päävastuu: Työllisyysalue  Mukana: Keusote, vastaa toimista sote palveluja koskien, ml työterveystoimijoiden kanssa tehtävä yhteistyö. TTL, tuottaa tietoa riskitekijöistä olemassa olevan tutkimustiedon näkökulmasta.
		2: Kehitetään yhtenäinen tapa tuen tarpeiden (varhaiselle) ennakoinnille ja tunnistamiselle	-Kehitetään mahdollisuuksia tunnistaa riskiryhmät ajoissa ja sovitaan yhtenäisistä tunnistamisen tavoista (esim.	Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat	Malli työkyvyn ja työllistymisen tuen tarpeiden ennakoinnille,	Vaikeasti työllistyvien (monialaisen palvelun tarvitsijat) määrä suhteessa kaikkiin työnhakijoihin.	- Työkyvyn heikentymisen varhaisen merkkin tunnistaminen ja varhaisen vaiheen	-kerättyjen tietojen relevanttius kehityshankkeen näkökulmasta-	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä.

	<p>(segmentointi) sekä toimijoiden väliselle (varhaisen vaiheen) yhteistyölle, huomioiden toiminnan eri tasot monialaisessa yhteistyössä ja sen mahdollistamisessa.</p> <p>huhtikuu 2026 – maaliskuu 2027</p>	<p>työkypistemäärä ja Kykyviisari) - Kehitetään yhteisiä toimintamalleja eri toimijoiden välille tiivistämään yhteistyötä ja palveluohjausta, yhtenäistämään arviointikriteereitä, sekä varmistamaan sujuva tiedonvaihto -Lähestytään tietoisesti kolmannen sektorin toimijoita tukemaan asiakkaan palvelupolun nivelvaiheita</p>	<p>sekä muu yhteistyöverkosto ml. Työnantajat ja koulutuksenjärjestäjät</p>	<p>tunnistamiselle sekä tukemiselle. Yhteinen malli asiakkaiden segmentoinnille työllisyyspalveluissa ja hyvinvointialueella, jota myös muut toimijat voivat hyödyntää.</p>	<p>Toimintamallit kuvattu, kyllä/ei.</p>	<p>puheeksioton ja tuen lisäämisen, koko ekosysteemin läpileikkaavasti. - työttömyyden pituus ei tarkoita automaattisesti vaikeammin työllistyvää, muiden merkkien tunnistaminen varhaisessa vaiheessa lyhentää palveluntarveaikaa</p>	<p>työnantajien sitoutumattomuus -näkökulmaerot ja tiedonkulun haasteet - segmentointi ei saa johtaa leimaamiseen</p>	<p>Mukana: TTL, tukee yhtenäisen tunnistamisen menetelmän/ menetelmien valinnassa ja käyttöönnotossa.</p>
	<p>3: Luodaan malli työpotentiaalin ennakkointiin ja tunnistamiseen sekä kestäväen työllistymisen edistämiseen tiiviissä työnantajayhteistyössä.</p> <p>heinäkuu 2026 – kesäkuu 2027</p>	<p>- Hyödynnetään tietojärjestelmiä ja analytiikkaa potentiaalisten riskien ja myös mahdollisuuksien arvioinnissa. - Rakennetaan työnantajien ja muiden toimijoiden välinen tiivis yhteistyöverkosto, jonka avulla pyritään keräämään varhaisessa vaiheessa tietoa työntekijöiden tarpeista koulutuksen, työn räätälöinnin, terveyspalveluiden tms. osalta.</p>	<p>Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat sekä muu yhteistyöverkosto ml. Työnantajat ja koulutuksenjärjestäjät</p>	<p>Luotu malli työpotentiaalin ennakkointiin ja tunnistamiseen sekä kestäväen työllistymisen edistämiseen tiiviissä työnantajayhteistyössä .</p>	<p>Malli luotu. Mallin koettu hyödyllisyys.</p>	<p>Kohdennetut toimet auttavat kohderyhmään kuuluvia säilyttämään työpaikkansa tai löytämään uusia työmahdollisuuksia, tämä johtaa pidempään työhön ja vähentää pitkän aikavälin kustannuksia. Palvelun oikeanlainen suuntaaminen johtaa resurssien tehokkaampaan käyttöön. Toimiva malli lisää työnantajien sitoutumista haastavammassa asemassa olevien työllistämiseksi</p>	<p>-Ei saada tarpeeksi työnantajia sitoutumaan yhteistyöhön -muu resurssien riittävyys -puutteellinen tiedonkulku - jotkin asiakasryhmät jäävät liian vähälle huomiolla</p>	<p>Päävastuu: Työllisyysalue</p> <p>Mukana: TTL, tukee asiantuntijatyöllä toimenpiteen edistämistä, esim. analytiikan osalta. Keusote, osallistuu yhteistyöhön ja tarvittavaan osaamisen lisäämiseen.</p>
	<p>4: Sovitaan monialaisen yhteistyön toimintatavoista sekä toimijoiden välisestä tiedonkulusta.</p> <p>tammikuu 2027 – joulukuu 2027</p>	<p>- Määritellään selkeät tavoitteet ja strategiat, sekä yhtenäiset päämäärät, eri toimijoiden kesken, olemassa olevia monialaisia rakenteita hyödyntäen. - Järjestetään säännöllisiä kokouksia tai työpajoja eri toimijoiden kesken, tiedonkulun varmistamiseksi, sekä tulevien toimenpiteiden kehittämiseksi - sovitaan selkeät viestintäkanavat</p>	<p>Monialaisiin palveluihin ja yhteistyöhön liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, edustus työntekijöistä</p>	<p>Monialaisen yhteistyön rakenteiden ja tiedonkulun kuvaus.</p>	<p>Monialaiseen yhteistyöhön liittyvien toimijoiden/ammattilaisten kokemus yhteistyön ja tiedonkulun sujuvuudesta, kyselyt hankkeen alussa ja lopussa.</p>	<p>Eri toimijoiden välinen tiiviimpi yhteistyö ja selkeämmät roolit asiakkaan palvelupolussa. Sujuvampi tiedonkulku.</p>	<p>-epäselvät roolit ja vastuunjako -eri toimijoiden erilaiset näkemykset prioriteeteista -tiedonkulun haasteet</p>	<p>Päävastuu: Työllisyysalue</p> <p>Mukana: Keusote, on mukana monialaisen yhteistyön verkostoissa ja tukee toimenpiteen edistymistä.</p>
	<p>5: Kehitetään sujuvat, kustannustehokkaat ja yhtenäisesti toteutettavat tavat asiakkaiden ohjaamiselle (palvelupolkujen ja – ketjujen yhteensovittaminen ja palvelumuotoilu).</p> <p>tammikuu 2027 – maaliskuu 2028</p>	<p>- hyödynnetään olemassa olevia ja tarvittaessa perustetaan monialaisia tiimejä vastaamaan palvelupolkujen suunnittelusta ja toteutuksesta. - varmistetaan asiakastarpeiden ymmärtäminen ekosysteemin laajuisesti asiakastutkimuksilla, palautteen keräämisellä ja tilastoja hyödyntämällä - Analysoidaan ja optimoidaan resurssien käyttöä ja kehitetään toimintaa</p>	<p>Ekosysteemiin liittyvien organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, työnantajat, koulutuksenjärjestäjät</p>	<p>Työikäisten monialaiset palvelupolut.</p>	<p>Palvelupolut kuvattu ja pilotoitu, kyllä/ei</p>	<p>Eri toimijoiden välinen tiiviimpi yhteistyö ja selkeämmät roolit asiakkaan palvelupolussa. Tiivis työnantajayhteistyö</p>	<p>-liian monimutkaisiksi muodostuvat prosessit -epäselvä vastuunjako -tiedonkulun haasteet -kustannusten hallinta</p>	<p>Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjako tarkentuu hankkeen edetessä.</p>

			kustannustehokkaammaksi esimerkiksi työprosesseja muotoilemalla.						
		6: Palvelutarjonnan tarkastelu ekosysteemin toiminta-alueella tutkitusti vaikuttavien menetelmien näkökulmasta ja niiden käyttömahdollisuuksista palveluissa ja työpaikoilla (esim. Työote, IPS).  huhtikuu 2026 – joulukuu 2027	-Tehdään asiantuntijakatsaus tutkitusti vaikuttaviin menetelmiin suhteessa aiemmassa vaiheessa tehtyyn tilannekuvaan: onko hankeyhteistyöhön osallistuvien, tai verkostojen tiedossa sellaisia tutkitusti toimivia menetelmiä havaittuihin asiakastarpeisiin, joita ei vielä alueilla ole käytössä. - järjestetään tilaisuus, jossa käydään tehty <b>asiantuntijakatsaus</b> läpi ja tuetaan ekosysteemin toimijoita mahdollisissa tutkitusti vaikuttavien menetelmien käyttöönotoissa.	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, toiminta-alueen ammattilaiset	Tunnistettu vaikuttavia menetelmiä työkyvyn ja työllistymisen tukemiseen, jotka eivät ole vielä alueilla käytössä.	Tarkastelu tehty: kyllä/ei	Tarkastelu tähtää vaikuttavien menetelmien käyttöönottoon ja leviämiseen alueilla. Mikäli tunnistetaan vaikuttavaksi todettuja menetelmiä, jotka ovat otettavissa käyttöön, tuetaan niiden käyttöönottoa vähintään informaatiovaikuttamisen keinoin. Pitkäaikaisena vaikutuksena voi olla toiminnan tehostuminen perustuen aiempaa enemmän vaikuttavaksi todettuihin menetelmiin.	Riskinä on se, jos ei tunnisteta vaikuttavia menetelmiä, jotka eivät vielä olisi käytössä.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue, keräävät ja tuottavat tietoa palveluista ja siellä käytössä olevista menetelmistä, ovat mukana menetelmiin liittyvissä tapaamisissa ja niiden suunnittelussa, tarjoavat tukea toimijoille menetelmien käyttöönotossa.
<b>3. Yhteiskehitetään hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkoston kanssa valtakunnallisesti käytettäväksi</b>	2,1,3	1: Segmentoidaan työikäinen väestö työkykyyn liittyvien tekijöiden mukaan ja tarkastellaan segmenttien työhön osallistumisen astetta. Tämä ryhmittelytieto hyödyttää hyvinvointialueita ja työllisyysalueita valtakunnallisesti, sillä ryhmittelytieto kuvaa keskiarvoja konkreettisemmin alueen väestöpohjaa ja sitä, kuinka erilaiset työkykyyn liittyvät tekijät risteävät väestössä. Tiedot mahdollistavat myös alueiden välisen vertailun, sekä vertailun kansallisiin keskiarvoihin.  heinäkuu 2026 – kesäkuu 2028	Hyödynnetään Työterveyslaitoksen Työkyvyn tila Suomessa -rekisteriaineistokokonaisuutta. Tarkastellaan työikäisen väestön tilaa sekä olemassa olevan työkykyisyyttä ja työssä oloa koskevan jäsenyyksen pohjalta (tyoelama.fi) että tehdään myös tarkempia tarkasteluja koskien vaikeasti työllistyviin liittyviä erityispiirteitä. Tuodaan tulokset valtakunnallisesti hyödynnettäväksi ohjeistuksen kera.	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Segmentointitulos käytettävissä valtakunnallisesti.	Tulos käytettävissä: kyllä/ei	Hyvinvointialueet ja työllisyysalueet pystyvät hahmottamaan alueensa väestön työkykytekijöiden samanaikaista ilmenemistä sekä niiden yhteyttä työhön osallistumiseen hankkeen jälkeenkin.	Tilastokeskuksen mahdolliset uudet määrittelyt datan käyttöön liittyvistä ohjelmistoista.	Päävastuu: TTL
		2: Tuodaan kehittämistyön ja rekisterianalyysin perusteella näkyväksi nykyisen järjestämistavan aiheuttamia esteitä ja rajoituksia työhön osallistumisen	Kehitettävien toimien ja mallien yhteiskehittäminen valtakunnallisten verkostojen kanssa hankkeen aikana <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyöhön liittyvät ratkaisut</li> </ul> Kansallisten yhteistyöhön liittyvien suositusten toimeenpanosta käytännössä	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Yhteistyöhön liittyvät ratkaisut.  Koonti kansallisten yhteistyöhön liittyvien suositusten toimeenpanon esteistä ja rajoituksista.	Ratkaisut määritelty: kyllä/ei  esteet/rajoitukset koottu ja viestitty eteenpäin, kyllä/ei	Monialaisen yhteistyön toteuttaminen ja johtaminen vaatii ratkaisuja. Ratkaisuesitykset vievät kehittämistyötä eteenpäin kansallisella tasolla.	Ratkaisut jäävät liian yleistasoiksi ja suosituksenomaisiksi, jolloin niiden käyttöönotto jää ilmaan.	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjako tarkentuu hankkeen edetessä.  Mukana: TTL

	optimaaliselle kehittämiselle.  heinäkuu 2026 – kesäkuu 2028	(pilotoinnin kautta) esille nousevien esteiden ja rajoitusten kokoaminen ja arviointi siitä, kenelle tieto niistä tulee toimittaa ja miten niitä olisi mahdollista ratkaista.						
	3: Luodaan kehittämistyöhön ja rekisterianalyysiin pohjautuva malli ekosysteemistä ja yhteisestä tietopohjasta kansallisesti käytettäväksi.  tammikuu 2027 – kesäkuu 2028	Kehitettävien toimien ja mallien yhteiskehittäminen valtakunnallisten verkostojen kanssa hankkeen aikana <ul style="list-style-type: none"> <li>Malli ekosysteemistä ja yhteisestä tietopohjasta sekä tiedolla johtamisesta.</li> </ul>	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Malli valtakunnallisesta tietopohjasta.  Malli ekosysteemistä	Malli valmis: kyllä/ei	Malli tietopohjasta, jossa yksittäisten indikaattoritietojen sijaan tarkastellaan alueita niiden väestössä risteävien työkykytekijöiden mukaisesti tuo uudenlaista näkymää vaikeasti työllistyvien tilanteeseen sekä palvelujen kehittämiseen.	Hyvinvointialueilla ja työllisyysalueilla ei ole riittävästi aikaresursseja edeä mallista varsinaiseen tietopohjaan.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue, vastaavat toimintamallien ja kehitettävien asioiden pilotoinnista ja ovat mukana valtakunnallisten verkostojen tapaamisissa ja niiden suunnittelussa.
	4: Palvelupolkujen kehittäminen valtakunnallisesti, mitä tarkoittaa?  tammikuu 2027 – kesäkuu 2028	Kehitettävien toimien ja mallien yhteiskehittäminen valtakunnallisten verkostojen kanssa hankkeen aikana <ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakasryhmien segmentointiin perustuvat ehkäisevät toimet ja palveluketjut hahmoteltu</li> </ul>	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Asiakasryhmien segmentointiin perustuvat ehkäisevät toimet ja palveluketjut hahmoteltu	Hahmottelu valmis: kyllä/ei	Asiakasryhmien segmentointiin perustuvien palvelupolkujen hahmottaminen tuo hyötyä vaikeasti työllistyvien tilanteisiin palvelupolkujen sujuvuudessa sekä synergiaetua eri toimijoiden toteuttamien palvelujen sujuvuuteen ja kustannustehokkuuteen.	Palvelupolkujen kehittämistyötä tehdään mahdollisesti myös hankkeen ulkopuolella, tämän kehittämisen kytkeminen siihen.	Päävastuu: Keusote ja Työllisyysalue, keskinäinen vastuunjakotarkentuu hankkeen edetessä.  Mukana: TTL
	5: Tuotetaan valtakunnalliseen yhteiskehittämiseen perustuen kansalliset suositukset vaikeasti työllistyvien työkyvyn ja työllistyvyyden lisäämiseksi.  Heinäkuu 2027- kesäkuu 2028	Kehitettävien toimien ja mallien yhteiskehittäminen valtakunnallisten verkostojen kanssa hankkeen aikana <ul style="list-style-type: none"> <li>Luodaan suositukset perustuen kehittämistyöhön ja rekisterianalyysiin sekä alueellisiin vertailuihin.</li> </ul>	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Valmiit suositukset.	Suosituksia tehty: kyllä/ei	Hyvinvointialueilla ja työllisyysalueilla voidaan toteuttaa oman alueensa kehittämistyötä lähtien koetelluista suosituksista, jotka perustuvat sekä yhteiskehittämiseen että rekisteritietoon kohderyhmistä.	Valtakunnallisten suositusten laatimisessa alueellisesti vaihtelevien tilanteiden ratkaisemiseksi on oma riskinsä: etteivät suositukset jää liian yleiselle tasolle, ja etteivät ne ole liian spesifejä.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue, vastaavat toimintamallien ja kehitettävien asioiden pilotoinnista ja ovat mukana valtakunnallisten verkostojen tapaamisissa ja niiden suunnittelussa.
	6: Kehitettyjen toimien ja mallien käyttöönoton tukeminen kansallisesti.  Heinäkuu 2027- kesäkuu 2028	Hyödynnetään implementaatiotutkimuksen menetelmiä koskien toimeenpanon tukea suositusten levittämisessä kansallisesti. Hyödynnetään Työterveyslaitoksen ja hyvinvointialueiden sekä työllisyysalueiden kansallisia verkostoja tiedon levittämisessä. Laaditaan tarkastuslista suositusten käyttöönoton tueksi.	Organisaatioiden johto, operatiivinen johto, asiantuntijat, valtakunnallinen taso	Toimintamallien käyttöönoton tuessa on hyödynnetty tietoon perustuvia käytäntöjä ja tapoja.	Käyttöönottoa on tuettu tavoilla, jotka perustuvat tutkittuun tietoon.	Käyttöönotto ei jää toiveajattelun varaan, vaan sitä tehostetaan käyttöönoton tukea koskevan kirjallisuuden perusteella tehdyillä toimilla.	Hankeresurssien riittävyys toiminnan loppuvaiheessa toteutettavalle käyttöönoton tuelle.	Päävastuu: TTL  Mukana: Keusote ja Työllisyysalue, suositusten implementointi pilotointien kautta. Osallistuu tarkistuslistan työstämiseen.